



Публичный доклад о работе Московского областного Комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год.

2017 год - «Год профсоюзного PR – движения».

На VII съезде Общероссийского Профсоюза образования и XX конференции Московской областной организации Профсоюза было отмечено, что для успешной реализации уставной деятельности и укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимо вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза. Именно это и было положено в основу всего плана работы «Года профсоюзного PR-движения» в Московской областной организации Профсоюза, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза (протокол №17-2 от 25.01.2017года).

Организационно-информационная комиссия Мособкома (председатель Бурова Г.П.) провела анализ состояния информационной работы в местных организациях Профсоюза. На основе результатов была сформирована база информационных ресурсов местных организаций для распространения информационно-методических материалов по направлениям PR-деятельности.

Если на начало 2017 года только 17 местных организаций Профсоюза Московской области имели свои сайты и веб-страницы, то на 01 января 2018 года уже 40 местных организаций освещают свою деятельность в Интернете. Ссылки на страницы размещены на официальном сайте Московской областной организации, совершенствованию которого Мособкомом профсоюза уделялось большое внимание. В отдельном разделе на сайте освещались новости о событиях и мероприятиях проходящих в рамках «Года профсоюзного «PR – движения». Была создана и постоянно пополнялась рубрика «Новости с мест», посвящённая деятельности местных организаций Профсоюза.

В декабре 2017 года были подведены итоги областного конкурса на лучший сайт местной организации Профсоюза. В соответствии, с которыми были присуждены премии победителям и дипломы лауреатов остальным участникам.

Большим прорывом в информационной работе Московской областной организации Профсоюза стал запуск в марте 2017 года мобильного приложения «ПроФ.com», где размещается не только информация о работе Профсоюза образования на всех уровнях деятельности, но и актуальные новости, затрагивающие профессиональные вопросы работников образовательных организаций. Уже зарегистрировано более полутора тысяч участников данного проекта.

С целью расширения целевой аудитории были созданы собственные пользовательские группы в социальных сетях - VK и Фейсбуке. В течение всего года Мособкомом Профсоюза проводилась работа по созданию видеороликов о деятельности Московской областной организации, которые были размещены на You Tube канале Московской областной организации Профсоюза. Профессионально смонтированный и поданный видеоматериал обладает большим мотивационным эффектом.

В июне 2017 года вышел в свет первый номер интернет газеты Московской областной организации Профсоюза «Prof движение». Это издание стало регулярным (ежеквартальным). В трёх номерах интернет – газеты за 2017 год, была опубликована информация о различных профсоюзных мероприятиях, об организации доступного летнего отдыха членов профсоюза, особое внимание в публикациях было уделено деятельности молодёжного совета Московской областной организации. Размещение на сайте электронного формата газеты "Prof движение" ведет к повышению качества профсоюзной информации. Нужно отметить работу самых активных корреспондентов - председателей молодёжных советов Мытищинской, Орехово-Зуевской районной, Реутовской, Истринской, Егорьевской, Павлово-Посадской, Домодедовской, Королевской, Балашихинской местных организаций Профсоюза.

Большое внимание в течение прошедшего года уделялось активизации совместной работы председателей и молодежных советов местных профсоюзных организаций. Важным мероприятием в этом направлении стал проведённый в рамках «Года профсоюзного PR-движения» выездной, трёхдневный семинар-совещание председателей местных организаций и председателей молодёжных советов Московской областной организации Профсоюза. Главной темой семинара стала: "Информационная работа, как одно из ключевых направлений деятельности Профсоюза в современных условиях". Прошёл обмен опытом по вопросам: "Планирование информационной работы"; "Основные задачи Профсоюза в Год профсоюзного PR-движения"; "Традиционные источники распространения информации"; "Информационная деятельность - важный фактор Профсоюзного членства"; "Мобильное приложение - эффективный способ распространения информации о деятельности Профсоюза". Отдельный круглый стол был посвящён актуальным вопросам работы молодёжных советов. Кроме этого, участники семинара получили информацию по вопросам организации летнего отдыха, деятельности кредитного потребительского кооператива "ПрофАльянс", а также по последним изменениям трудового законодательства.

27 сентября 2017 года, в «день рождения» Общероссийского Профсоюза образования Мособком Профсоюза организовал и совместно с профактивом местных профсоюзных организаций провёл Prof-Флешмоб «ВМЕСТЕ В БУДУЩЕЕ». В рамках этой акции были вручены профсоюзные билеты молодым педагогам в более тридцати местных организациях. Самые активные: Балашихинская, Дмитровская, Домодедовская, Егорьевская, Железнодорожная, Истринская, Каширская, Коломенская городская и районная, Королевская, Люберецкая, Мытищинская, Одинцовская, Орехово-Зуевская районная, Раменская, Сергиево-Посадская, Серпуховская, Фрязинская, Шатурская, Химкинская местные организации Профсоюза и первичные организации ВПО «ГСГУ», «ГСТУ» и «МГОУ».

Практически все местные организации, понимая важность вопроса, провели совещания председателей первичных профсоюзных организаций по теме: "Информационная работа - как одно из важных направлений деятельности Профсоюза». Более чем в половине местных организаций Профсоюза прошли конкурсы информационных ресурсов по номинациям «Лучшая профсоюзная страничка на сайте» и «Лучший профсоюзный стенд». С целью продолжения совершенствования информационной работы планируется продолжать работу по созданию web-страниц и сайтов местных организаций Профсоюза, обобщать и распространять опыт работы лучших профсоюзных организаций по информационной работе.

«Структура организации, обучение профсоюзных кадров и актива»

На 01 января 2018 года Московская областная организация Профсоюза объединяет 50 местных и 6 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения.

Всего первичных профсоюзных организаций в отрасли 3 277, это 91,1% от количества организаций, находящихся на территории Московской области (3 595 организаций), в том числе:

- 1287 общеобразовательных организаций (школы, гимназии, лицеи);
- 1674 дошкольных образовательных организаций;
- 172 образовательных организаций дополнительного образования;
- 116 других организаций, учреждений;
- 5 первичных профсоюзных организаций в ГБОУ ВПО;
- 23 первичных профсоюзных организаций ГБОУ СПО .

Наряду с созданием первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях (+8), в дошкольных образовательных организациях (+45), в организациях ВПО и СПО (+6) произошло объединение организаций дополнительного образования, что привело к уменьшению количества первичных профсоюзных организаций дополнительного образования детей (-14), но в целом организаций стало больше на 45.

Неудовлетворительно пока идёт процесс создания новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях среднего профессионального образования (из 49 созданы ППО в 23 организациях).

По состоянию на начало 2018 года областная профсоюзная организация насчитывает 112 888 членов Профсоюза, из которых 99 565 работающих, 9 265 обучающихся и 4 058 неработающих пенсионеров. Среди работающих членов Профсоюза педагогические работники – 64 850 человек, научно-педагогические работники (ППС и научные работники) - 799 человек, среди работающих молодежь до 35 лет составляет 17 092 человека, т.е. 17%.

В целом по сравнению с 2016 годом общая численность членов Профсоюза увеличилась на 4 987 человек, но есть уменьшение в категории обучающихся на 9 человек и неработающих пенсионеров на 1 242 человека. Количество работающих членов Профсоюза увеличилось на 6 238 человек, с параллельным увеличением общего количества работающих в организациях, где есть члены Профсоюза на 6 654 человека, поэтому увеличение охвата профсоюзным членством среди работающих произошло только на 1, 2 %.

Охват профсоюзным членством по категориям составляет:

- 69 % среди работающих,
- 64,3 % среди работающих и обучающихся,
- 77,4 % молодежи до 35 лет из пед.работников и научно –пед.работников.

Принято в Профсоюз (работников и студентов) 6 961 человек, что составляет 6,5% от общей численности членов Профсоюза. В числе принятых студенты учреждений профессионального образования составляют - 3,5%.

Наиболее высокий уровень профчленства сохранили Дмитровская (96%), Ленинская (97%), Раменская (92%), Домодедовская (93%), Мытищинская (89%); Щелковская (91%); Шатурская (89%); Ступинская (88%); Истринская (84%); Люберецкая(83%); Серпуховская(82%) профсоюзные организации. Сохраняется низкий уровень профчленства

(менее 50%) в Воскресенской, Луховицкой, Озерской, Ногинской, Талдомской районных и Дубненской, Лыткаринской, Протвинской городских организациях Профсоюза.

В результате целенаправленной работы по мотивации профсоюзного членства произошло значительное увеличение в следующих организациях:

- 831 человек - Долгопрудненская городская организация,
- 797 человек - ППО «Министерства образования Московской области»,
- 681 человек - Одинцовская районная организация,
- 470 человек - Коломенская городская организация,
- 317 человек - Красногорская городская организация,

На общественных началах в выборных органах первичных и местных организаций, их постоянных комиссиях работает 32 746 профсоюзных активиста.

На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает 97 человек: в аппарате Мособкома Профсоюза 11 штатных работников, в местных организациях Профсоюза 81 человек, в первичных профорганизациях 4 человека, в подведомственных учреждениях и организациях 1 человек. В целом количество штатных работников Профсоюза в Московской областной организации осталось на прежнем уровне.

В 2017 году в школах профактива и на семинарах прошли обучение 13 099 человек.

Доля финансовых средств израсходованных на обучение из консолидированного бюджета составляет 6,3% (Обкома Профсоюза - 11,4%).

Руководствуясь Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее ОПО) и реализуя основные функции профсоюза, руководящие коллегиальные органы МОО Профсоюза - Комитет и Президиум - продолжали координировать деятельность местных и первичных профсоюзных организаций по выполнению Уставных требований, осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, развитию системы социального партнёрства.

На 12 заседаниях Президиума Московской областной организации Профсоюза рассмотрено 82 вопроса по организационно-уставной и финансовой деятельности профсоюзных организаций, по развитию системы социального партнёрства и информационной деятельности, изучению передового опыта профсоюзной работы, молодёжным проблемам, охране труда, спортивной и культурно-массовой работе.

Важным направлением работы оставалось обеспечение и координация коллективных действий организаций Профсоюза по защите прав и интересов работников отрасли. В первомайской демонстрации в городе Москве, а также шествиях проводимых в городах и районах Московской области приняли участие 33 169 представителей нашего Профсоюза. В октябре в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» проводились собрания в профсоюзных организациях с обсуждением проекта Стандартов достойного труда, круглые столы, встречи профсоюзного актива с представителями органов местного самоуправления. На этом этапе в коллективных акциях приняли участие более 49 тысяч членов Профсоюза.

За отчетный период 329 человек из числа профсоюзных активистов награждены различными профсоюзными и отраслевыми наградами:

- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу» - 1
- Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» - 5
- Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнёрство» - 3
- Нагрудным знаком Союза «МОООП» «За содружество» - 8
- Нагрудным знаком МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области» - 3

- Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза - 19
- Почетной грамотой Союза «МОООП» - 24
- Почетной грамотой Московской областной организацией Профсоюза - 241
- Благодарностью Московской областной организации Профсоюза - 17
- Благодарностью Союза «МОООП» - 8

«Правозащитная работа»

Правозащитная деятельность областной организации Профсоюза проводилась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с Государственной инспекцией труда, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по труду и охране труда;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.

В отчётном году состав правовой инспекции Московской областной организации Профсоюза 106 человек: 2 штатных инспектора и 104 внештатных правовых инспектора, это на 8 человек больше предыдущего 2016 года. Во всех местных организациях Профсоюза имеются от 1 до 3 внештатных правовых инспекторов труда, а также внештатные правовые инспектора труда имеются в первичных профсоюзных организациях, выходящих на областной комитет. Из 104 внештатных правовых инспекторов 55 являются председателями первичных профсоюзных организаций, выходящих на Обком и местных организаций Профсоюза, 30 являются учителями и преподавателями, 9 - директора, заведующие и заместители директоров, (заведующих) образовательных организаций, 10 являются специалистами и методистами органов, осуществляющих управление в сфере образования. Все внештатные правовые инспектора труда обучены и имеют удостоверения установленного образца.

Московским областным комитетом Профсоюза в соответствии со статьей 144 ТК РФ проводилось согласование проектов Постановлений Правительства Московской области по вопросам оплаты труда работников государственных образовательных организаций.

С 1 сентября 2017 года произведено увеличение ежемесячной надбавки за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) следующим категориям работников государственных образовательных организаций Московской области на 5 %:

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций;
- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
- педагогическим работникам организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;
- педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

В результате с 1 сентября 2017 года суммарная ежемесячная надбавка составила:

- 10 % ставки заработной платы (должностного оклада) - педагогическим работникам общеобразовательных организаций;
- 15% ставки заработной платы (должностного оклада) - педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
- 25% ставки заработной платы (должностного оклада) - педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы.

В отчетном году и ранее Обком Профсоюза неоднократно ставил вопрос повышения заработной платы работникам сферы образования, которые не поименованы в майских указах Президента РФ от 2012 года. В результате с 1 сентября 2016 года установлены надбавки в размере 40% к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующим) муниципальных дошкольных образовательных организаций. А с 1 сентября 2017 года увеличен на 10% размер ставок и одновременно установлена ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования.

Руководителям государственных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области", установлены ежемесячные стимулирующие выплаты:

- по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада,
- по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.

В отчетном году продолжало действовать Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Московской области и Московской областной организации Профсоюза, которое принято в целях повышения эффективности государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Предметом Соглашения является организация и осуществление взаимодействия Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, и иных организаций системы образования в Московской области путем выявления, устранения и предупреждения нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

В рамках данного Соглашения 7 июля 2017 года руководитель правовой службы Обкома Профсоюза приняла участие в селекторном совещании, проводимом Государственной инспекции труда в Московской области, с государственными инспекторами труда, на котором ознакомила их с особенностями законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в сфере образования, ответила на многочисленные вопросы. Продолжилась практика участия штатных работников правовой службы Московской областной организации Профсоюза в ежеквартальных публичных обсуждениях результатов правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Московской области в 2017 году.

В отчетном году удалось урегулировать вопрос повышения ставок (должностных окладов) на 20% работникам, награжденным почетными званиями.

Обком Профсоюза направил письмо Министру образования Московской области, в котором обратил внимание на абзац пятый подпункта 2 пункта 16 Положения об оплате труда, предусматривающий повышение ставок заработной платы руководящим работникам, имеющим почетные звания при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Министерством образования Московской области Информационным письмом от 15.08.2017 № Исх-11341/16-02а в адрес Глав муниципальных образований, руководителей органов управления образованием даны разъяснения по данному вопросу. В результате работникам, награжденным почетными званиями «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Почетный работник сферы образования РФ» при выполнении условий, прописанных в «Положении», ставки заработной платы (должностные оклады) должны быть повышены на 20%.

В связи с поступавшими заявлениями в органы Профсоюза по вопросу учёта нагрудных знаков «Почётный работник...» для повышения ставок заработной платы (должностных окладов) наравне с почётными званиями Обком Профсоюза обратился к Министру образования Московской области с предложением внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда государственных образовательных организаций Московской области.

В отчетном году в органы Профсоюза Московской области поступали обращения от педагогических работников общеобразовательных организаций, которые привлекались в качестве организаторов в пунктах проведения экзамена, по вопросу выплаты компенсаций.

Обком Профсоюза направил письмо в Министерство образования Московской области по вопросу выплаты компенсации работникам за работу по подготовке и проведении ЕГЭ. В ходе длительных взаимных консультаций достигнуто согласие о необходимости предусматривать компенсации за данный вид деятельности. В итоге Приказом Министра образования Московской области от 21.12.2017 г. №3545 внесены изменения в «Положение об осуществлении выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации», утвержденное Приказом Министра образования Московской области от 28.06.2017 N 1999 "Об осуществлении выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации". С 2018 года педагогическим работникам общеобразовательных организаций, которые привлекаются в качестве организаторов в пунктах проведения экзамена, за данный вид работы будет выплачена положенная по закону компенсация независимо от сроков проведения экзаменов.

В соответствии с постановлением Президиума Московской областной организации Профсоюза от 24 мая 2017 года № 19-4 с 23 октября по 10 ноября 2017 года проведена областная профсоюзная тематическая проверка по теме «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей в 2017 году» (далее ОПТП-2017).

В процессе подготовки ОПТП-2017 и в соответствии с планом работы 20 сентября 2017 года проведён обучающий семинар внештатных правовых инспекторов труда.

В адрес Министра образования Московской области было подготовлено и направлено письмо о планируемой проверке. Принимая во внимание важность поставленного вопроса, Министерство образования Московской области направило Инструктивное письмо руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований, осуществляющих управление в сфере образования с указанием на необходимость оказания содействия при проведении ОПТП-2017.

В рамках ОПТП-2017 посещено 512 общеобразовательных организаций, в том числе 336 при участии специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет 66 % от посещенных организаций. Проверка проводилась путём мониторинга анкет, заполненных учителями общеобразовательных организаций, в том числе с привлечением возможностей Интернет сайта Профсоюза, изучения локальных актов образовательных организаций (Правила внутреннего трудового распорядка, Должностные инструкции учителей, Положение о классном руководстве, Положение о заведовании учебными кабинетами, дополнительные соглашения к трудовым договорам и других), а также бесед, встреч с учителями, руководителями общеобразовательных организаций. Форма анкеты разработана правовой службой Московской областной организации Профсоюза с учётом Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей (далее Рекомендации), подготовленных Министерством образования и науки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования (письмо от 16 мая 2016 г. № НТ-664/08), Дополнительных разъяснений по

сокращению и устранению избыточной отчётности учителей и анализа наиболее часто поступающих вопросов.

Основной целью проведения ОПТП-2017 являлось проведение мероприятий по реализации Рекомендаций, выявление случаев необоснованных требований отчётности, не связанной с должностными обязанностями, предупреждение и устранение запросов избыточной информации от учителей общеобразовательных организаций.

По результатам мониторинга в анкетировании приняли участие 11456 учителей, что составляет 25,7% от общего числа учителей общеобразовательных организаций Московской области (опрошен каждый 4 учитель). 2387 учителей заполнили анкету в электронном виде на сайте Профсоюза, что составляет 20,8 % опрошенных педагогов.

Результаты проверки подведены на заседании Президиума Московской областной организации Профсоюза. Президиум отметил, что местными организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями общеобразовательных организаций проводится определенная работа по снижению бюрократической нагрузки и документооборота в образовательных организациях, связанных с составлением педагогическими работниками разнообразных отчётов, ответов на информационные запросы, направляемые в образовательные организации, а также с подготовкой внутренней отчётности образовательных организаций.

В целях содействия дальнейшей реализации поручения Президента Российской Федерации об уменьшении нагрузки учителей, связанной с избыточной отчетностью учителей и образовательных организаций (подпункт «в» пункта 2 перечня поручений Президента РФ по итогам заседания Государственного совета РФ 23 декабря 2015 г. (протокол от 2 января 2016 г. № Пр-15ГС)), с учётом рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей (письмо Минобрнауки России и Профсоюза от 16 мая 2016 г. № НТ-664/08 и дополнительных разъяснений по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей (письмо Профсоюза от 7 июля 2016 г. № 323)), а также выполнения постановления Исполкома Профсоюза от 06.12.2017 г. №11 намечен план действий. По результатам ОПТП-2017 в адрес Министра образования Московской области направлено письмо с рядом предложений, в том числе проведения в 1 полугодии 2018 года совместного совещания (вебинара) руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области, осуществляющих управление в сфере образования, местных и первичных организаций Профсоюза по устранению избыточной отчётности учителей при выполнении ими должностных обязанностей. Министерством образования Московской области итоговая справка по тематической проверке направлена руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований области. Для достижения результата по устранению избыточной отчетности учителей, второго февраля т.г. в Министерстве образования Московской области проведен круглый стол с приглашением специалистов муниципальных органов управления образованием, представителей Обкома Профсоюза.

Кроме областной проверки проводились комплексные проверки и местные тематические. Всего в 2017 году было проверено 1447 образовательных организаций, 1057 из них были проверены при участии специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет 73 % от всех проверок работодателей. Проверялись все типы образовательных организаций.

Комплексными проверками по всем вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права охвачено 468

образовательных организаций. Данные организации проверялись в рамках рассмотрения жалоб, обращений и индивидуальных трудовых споров. 277 из них были проверены при участии специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет 59% от количества комплексных проверок работодателей.

Силами профсоюзных организаций дополнительно спланировано 19 тематических проверок в образовательных организациях на темы:

- соблюдение руководителями образовательных организаций положений отраслевого соглашения,
- правильность оформления трудовых книжек работников,
- соблюдение трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогическим работникам,
- соблюдение работодателями правил внутреннего трудового распорядка,
- соблюдение работодателями норм трудового законодательства при заключении трудовых договоров,
- соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения численности или штата работников образовательной организации,
- соблюдение трудового законодательства при предоставлении льгот и гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- заключение в образовательной организации коллективного договора и его соблюдение.

В ходе местных тематических проверок проверено 467 образовательных организаций, 444 организации проверялись совместно с представителями органов, осуществляющих управление в сфере образования.

В отчётом 2017 году штатными и внештатными правовыми инспекторами труда в образовательных организациях было оставлено 54 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В представлениях было указано 74 нарушения, такие нарушения как:

- отсутствие локальных нормативных актов, устанавливающих порядок производства стимулирующих выплат работникам, не соблюдение порядка производства стимулирующих выплат;
- выплата заработной платы не в полном объёме (отсутствие стимулирующих выплат);
- не оформляется приказами и не получается согласие работника на замещение отсутствующего работника;
- нарушение порядка ведения трудовых книжек;
- не соблюдение процедуры учёта мнения представительного органа работников при принятии локального нормативного акта, устанавливающего систему оплаты труда у работодателя;
- нарушение порядка оформления дополнительных соглашений при изменении определённых сторонами условий трудовых договоров;
- не предоставление гарантий работникам, направляемым для повышения квалификации (не оплачивается проезд к месту повышения квалификации и обратно);

- отсутствие или снятие без проведения СОУТ выплат в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- прохождение предварительных медицинских осмотров работниками за свой счёт;
- не предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за вредные условия труда и за работу в режиме ненормированного рабочего дня;
- нарушения, допущенные при установлении и распределении учебной нагрузки;
- нарушение порядка применения дисциплинарного взыскания.

Так в МОУ СОШ № 14 городского округа Люберцы Московской области руководитель издал приказ о не начислении стимулирующих выплат педагогическим работникам (15 человек) по причине несвоевременного внесения информации на школьный портал (электронный журнал и электронный дневник обучающегося). В соответствии с Положением о распределении фонда стимулирующих выплат организации своевременное внесение информации на указанный электронный ресурс является одним из критериев, от которых зависит размер стимулирующей выплаты работника, а не условие получение самой выплаты. Председатель Люберецкой районной организации Профсоюза направил директору образовательной организации представление об устранении выявленного нарушения. Нарушение было устранено в установленные сроки, педагогическим работникам выплатили 38 тысяч рублей.

В МДОУ Детский сад № 15 Волоколамского муниципального района при проведении проверки выявлено отсутствие комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации. Председатель Волоколамской районной организации Профсоюза направил руководителю образовательной организации представление об устранении выявленного нарушения. Приказом заведующего детского сада комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда была создана установленным порядком, с учётом мнения профсоюзной организации, утверждено положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Устранение данного нарушения способствовало предотвращению возникновению конфликтных ситуаций в трудовом коллективе образовательной организации.

В МБОУ Ликино-Дулёвская СОШ № 5 Орехово-Зуевского муниципального района при ведении учительской нагрузки заместителем директора по ВР по предмету экономика оплату труда рассчитывали исходя из стажа работы без учета имеющейся высшей квалификационной категории по должности педагог дополнительного образования. В соответствии с пунктом 85.3 Отраслевого регионального Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования Московской области на 2017 - 2019 годы установленная квалификационная категория по должности педагог дополнительного образования должна учитываться при выполнении педагогической работы по должности учитель, так как совпадает профиль кружка с профилем учебного предмета. Председатель Орехово-Зуевской районной организации Профсоюза направил руководителю образовательной организации представление об устранении выявленного нарушения. Нарушение устранено в установленные сроки.

На 31 декабря 2017 года все выявленные нарушения устранены.

В отчётном году правовая инспекция Московской областной организации Профсоюза продолжала оказание правовой помощи: 796 первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров, 215 членам Профсоюза оказана помощь в составлении юридических документов в различные судебные инстанции (в связи с отказом

органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении страховой пенсии, в подготовке заявлений на оспаривание нарушений, связанных с увольнением, наложением дисциплинарных взысканий), 11 членам Профсоюза была оказана правовая помощь в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам.

В МОУ Синьковская СОШ № 1 Дмитровского муниципального района Московской области учитель физики обратилась в комиссию по трудовым спорам о несогласии с размером начисляемых ей выплат стимулирующего характера. К работе комиссии был привлечён председатель Дмитровской районной организации Профсоюза. Руководителю образовательной организации указано на необходимость соблюдения Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и установлении размера стимулирующей выплаты на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. В результате размер выплат стимулирующего характера данного работника был пересмотрен в сторону увеличения.

Постановлением Губернатора Московской области от 26.09.2016 N 390-ПГ утверждено "Положение о порядке и условиях выплаты пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области" (далее Положение о выплате пособий выпускникам). В соответствии с Положением о выплате пособий выпускникам выплачивается пособие в размере 150 тысяч рублей. Руководителем МБОУ Столбовская СОШ городского округа Чехов Московской области не оформлялись документы на пособие учителю физической культуры, устроившемуся на работу после окончания профессиональной образовательной организации. Директор ошибочно полагал, что поскольку до обучения в профессиональной образовательной организации педагог уже работал тренером в ДЮСШ, это не позволяет ему считаться молодым специалистом и право на пособие он не имеет. Педагог обратился в комиссию по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Правовой службой областного комитета даны разъяснения об отсутствии в Положении о выплате пособий выпускникам условия о поступлении на работу впервые (раньше Положение о пособиях выпускникам содержало такие ограничения). По решению комиссии руководитель оформил необходимые документы и педагогом было получено соответствующее пособие.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Штатные и внештатные правовые инспектора труда из числа председателей ГК, РК представляют законные интересы членов Профсоюза в судах первой инстанции и в Московском областном суде. С их участием в 2017 году было подготовлено и направлено в суд 215 исковых заявлений, из них 84 удовлетворены полностью или частично остальные находятся ещё в производстве и решение по ним не принято. Рассмотрено 99 дел с участием штатных и внештатных инспекторов труда.

Так, например, в областной комитет Профсоюза обратился член профсоюза, директор МУДО ДЮСШ городского округа Павловский-Посад Московской области с просьбой оказать помощь в оспаривании Протокола об административном правонарушении выданного Контрольно-счётной палатой городского округа Павловский-Посад Московской области при проведении проверки финансово-хозяйственной деятельности МУДО ДЮСШ городского округа Павловский-Посад. В вину руководителю вменялось нецелевое

использование субсидий на выполнение муниципального задания в сумме 64026,21 рублей. А именно: незаконное установление и выплата надбавок за вредные условия труда медсестре и уборщикам служебных помещений, поскольку срок действия аттестации их рабочих мест закончился в июне 2017 года, незаконное установление и выплата педагогическим работникам надбавки в размере 5 % от ставки заработной платы за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий (в «Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Павлово-Посадского муниципального района Московской области» данная надбавка предусмотрена, а в «Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Павлово-Посадского муниципального района Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» данная надбавка не предусмотрена). Главным правовым инспектором труда оказана помощь в составлении возражения на протокол об административном нарушении и искового заявления. Постановлением мирового судьи по делу об административном правонарушении ответственность по указанным основаниям с руководителя МУДО ДЮСШ городского округа Павловский-Посад снята за отсутствием состав правонарушения.

Большую часть составляют иски, подаваемые членами Профсоюза, на обжалования решений управлений Пенсионного Фонда России об отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. В результате помощи правовой инспекции удовлетворены иски городскими судами о включении в педагогический стаж периодов работы педагогов, в трудовых книжках которых записаны следующие должности: воспитатель логопедической группы, воспитатель по подвозу детей, классный воспитатель, воспитатель РВО (разновозрастного отряда), организатор внеклассной и внешкольной работы, работа в должности заместителя директора не на полную ставку и учителем с нагрузкой менее 18 часов. Суды принимают положительные решения по включению в специальный стаж следующих периодов: пионервожатый, периодов выборной и другой ответственной работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах, службы в составе Вооруженных Сил СССР, время обучения на дневном отделении в педагогических учебных заведениях, если им непосредственно предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность, протекавшие до 01.10.1993 года. Включаются периоды отпусков по уходу за ребенком до трех лет (в случае оформления их до 06.10.1992 года), периоды учебных отпусков, периоды повышения квалификации. Удовлетворяются иски требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении страховой пенсии, периодов работы в образовательных организациях с ненормативными наименованиями, такими как «детский комбинат», «комплекс», «детский микрорайонный центр» и другими. Особенно активно ведут данную работу председатель Рузской РО Лунева Г.А. – 16 исков, председатель Серпуховской ТО Ключко Т.В. – 12 исков, председатель Сергиево-Посадской РО Горбачева Л.В.- 10 исков, председатель Подольской ГО Липченко Т.Б. - 9 исков, председатель Раменской РО Логинова Т.В. – 7 исков, председатель Егорьевской РО Касаткина С.Ю. - 6 исков, внештатный инспектор труда Щербакова Н.С. - 15 исков.

Директору МБОУ Тучковская СОШ №1 Рузского городского округа, решением Кунцевского районного суда г.Москвы от 31.07.2017 г. включен в специальный стаж период работы более 10 лет в должности учителя в негосударственном образовательном учреждении «Школа-пансион «Классика». Судебная коллегия по гражданским делам Московского

городского суда Апелляционным определением от 31.07.2017 г. оставила решение суда первой инстанции без изменений. Истиче назначена досрочно страховая пенсия с момента первоначального обращения за ней с 21.10.2016 года.

Решением Коломенского городского суда от 16.01.2017 года учителю МБОУ Сосново-Борской СОШ Коломенского района включены в специальный стаж период работы в должности заместителя директора по учебной работе на 0,5 ставки и учителя с нагрузкой менее 18 часов. Истиче назначена досрочно страховая пенсия с момента первоначального обращения за ней с 22.03.2016 года.

Учителю МБОУ «Нестеровский лицей» Рузского городского округа, решением Кунцевского районного суда г.Москвы от 23.08.2016 г. включен в специальный стаж период работы более 7 лет в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работы и должности учителя с нагрузкой более 18 часов, периоды повышения квалификации. Ответчиком подана апелляционная жалоба. Судебная коллегия по гражданским делам Московского городского суда Апелляционным определением от 20.01.2017 г. оставила решение суда первой инстанции без изменений. Истиче назначена досрочно страховая пенсия с момента первоначального обращения за ней с 16.03.2016 года.

Удовлетворены иски требования музыкального руководителя МДОУ детский сад №12 Егорьевского городского округа по включению в специальный стаж периодов работы в должности воспитателя, музыкального руководителя детского комбината №38, периодов нахождения в дополнительных отпусках с сохранением среднего заработка для прохождения аттестации при обучении в высшем профессиональном учреждении. Решением Егорьевского городского суда от 06.04.2017 года истиче назначена досрочно страховая пенсия с момента первоначального обращения за ней.

Решением Егорьевского городского суда от 24.05.2017 года учителю МБОУ СОШ №3 Егорьевского городского округа включены в специальный стаж период работы в должности учителя комплекса «детский сад - школа - гимназия №3» периоды повышения квалификации. Суд учел тот факт, что истича после обращения за назначением досрочно пенсии продолжала работать в должности и в учреждении, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсии и вынес решение о назначении пенсии с новой даты: с 10 мая 2017 года.

Воспитателю МДОУ детский сад №5 городского округа Фрязино решением Щелковского городского суда от 17.04.2017 г. включены 3 года 10 месяцев в специальный стаж период работы в должности воспитателя детского комбината совхоза «Восток», 2 года 4 месяца в должности воспитателя МДОУ №18 «Звездочка», 2 года в должности воспитателя, заместителя заведующего по воспитательной работе МДОУ детский сад комбинированного вида №9. Истиче назначена досрочно страховая пенсия с момента первоначального обращения за ней с 24.06.2016 года.

Решением Видновского городского суда от 13.06.2017 года музыкальному руководителю МДОУ детский сад № 41 «Радуга» Ленинского муниципального района отказано во включении в специальный стаж периодов работы в 1990-1991 годах в ясли-саду №41 города Видное в связи с тем, что она работала на 0,5 ставки. Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Московского областного суда решение суда первой инстанции отменено. Принятым новым решением иски требования удовлетворены в полном объеме.

Учителю сельской МОУ Фруктовская СОШ Луховицкого района, решением Луховицкого районного суда от 18.10.2017 года включены в специальный стаж период

работы в должности воспитателя в группе продленного дня на 0,5 ставки и учителем с нагрузкой 7 часов и 2 часа кружковой работы. Истице назначена досрочно страховая пенсия с момента первоначального обращения за ней с 01.06.2016 года.

Удовлетворены исковые требования учителя МБОУ СОШ № 21 Ногинского муниципального района по включению в специальный стаж периода работы на 0,5 ставки в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работы и должности учителя с нагрузкой более 18 часов. Решением Ногинского районного суда от 21.03.2017 года истице назначена досрочно страховая пенсия с момента первоначального обращения за ней.

В отчётном периоде в Волоколамском городском суде с участием представителя Профсоюза рассматривалось 2 дела о восстановлении на работе уволенных членов профсоюза.

В МОУ Волоколамская СОШ №2 Волоколамского муниципального района заместитель директора по УВР уведомила через электронную почту директора о необходимости отсутствовать на рабочем месте, но не получила подтверждения о разрешении. Руководитель образовательной организации принял решение об увольнении её за прогул. В суде, опираясь на положительные характеристики работника и уважительную причину отсутствия (прохождение медицинского обследования), работник был восстановлен на работе, в пользу работника взыскано 58709 рублей за время вынужденного прогула.

В МОУ Чисменская ООШ Волоколамского муниципального района за дисциплинарный проступок учителю музыки был объявлен выговор. Данное взыскание являлось вторым дисциплинарным взысканием в течение года. В нарушении порядка применения дисциплинарных взысканий руководитель дополнительно прекратил трудовые отношения с работником, применив пункт 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ. Решением суда учитель восстановлен на рабочем месте.

В отчетном году осуществлена правовая экспертиза 143 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников системы образования области и муниципальных образований.

Председатель Московской областной организации Профсоюза является членом Московской областной трёхсторонней комиссии, через которую проходят обсуждения проекты нормативных правовых актов Московской области. К работе данной комиссии регулярно привлекаются штатные правовые инспектора аппарата Московской областной организации Профсоюза. Кроме того, работники аппарата входят в различные комиссии на уровне органов государственной власти: по аттестации педагогических работников образовательных организаций Московской области, по рассмотрению трудовых споров организаций подведомственных Министерству образования Московской области, в состав комиссии областного конкурса коллективных договоров, по реализации подпрограммы «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище» (в 2017 году 50 учителей обеспечены квартирами) и другие.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза включён в список трудовых арбитров для рассмотрения коллективных трудовых споров в Московской области.

Перечень:

- Закон Московской области от 10.04.2017 N 50/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О бюджете Московской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов";

- Закон Московской области от 07.04.2017 N 48/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Московской области";
- Закон Московской области от 11.07.2017 N 114/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О бюджете Московской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов";
- Закон Московской области от 18.07.2017 N 129/2017-ОЗ "О внесении изменений в некоторые законы Московской области";
- Закон Московской области от 21.07.2017 N 136/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2017 году";
- Закон Московской области от 21.07.2017 N 137/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2017 году";
- Закон Московской области от 21.07.2017 N 138/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области отдельными государственными полномочиями Московской области в сфере образования";
- Закон Московской области от 31.10.2017 N 178/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О бюджете Московской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов";
- Закон Московской области от 04.12.2017 N 205/2017-ОЗ "О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2018 году";
- Закон Московской области от 04.12.2017 N 206/2017-ОЗ "О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2018 году";
- Закон Московской области от 20.12.2017 N 217/2017-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О бюджете Московской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов";
- Распоряжение Губернатора Московской области от 25.04.2017 N 120-РГ "О повышении в 2017 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы";
- Постановление Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 "Об

- оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области";
- Постановление Правительства МО от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области";
 - Постановление Правительства МО от 20.06.2017 N 435/19 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 12.03.2012 N 269/8 "О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в Московской области";
 - Постановление Правительства МО от 18.07.2017 N 601/25 "О внесении изменений в Положение об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области";
 - Постановление Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области";
 - Постановление Правительства МО от 27.09.2017 N 807/35 "Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания "Ветеран труда" гражданам, имеющим место жительства в Московской области";
 - Постановление Правительства МО от 24.10.2017 N 885/39 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 12.03.2012 N 269/8 "О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в Московской области";
 - Постановление Губернатора Московской области от 13.09.2014 № 174-ПГ «Об учреждении премии Губернатора Московской области "Лучший учитель-предметник и лучший учитель начальных классов";
 - Приказ министра образования МО от 20.06.2017 N 197-к "Об утверждении Порядка оценки деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области";
 - Приказ министра образования МО от 28.06.2017 N 1999 "Об осуществлении выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации";
 - Приказ министра образования Московской области от 06.07.2017 № 2025 "О внесении изменений в приказ министра образования Московской области от 02.03.2017 № 740 "Об организации работы по проведению оценки качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области в 2017 году";
 - Приказ министра образования МО от 31.08.2017 N 2581 "Об утверждении Порядка регламентации и оформления отношений государственной образовательной организации Московской области, подведомственной Министерству образования Московской области, муниципальной образовательной организации в Московской области и родителей (законных представителей) обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов в части организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому";

- Приказ министра образования Московской области от 20.12.2017 № 3531 "О распределении грантов общеобразовательным организациям в Московской области с высоким уровнем достижений работы педагогического коллектива по образованию и воспитанию в соответствии с государственной программой Московской области "Образование Подмосковья на 2017-2025 годы» в 2018 году";
- Приказ министра образования МО от 21.12.2017 N 3545 "О внесении изменений в Положение об осуществлении выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации, утвержденное приказом министра образования Московской области от 28.06.2017 N 1999 "Об осуществлении выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации";
- Приказ министра образования Московской области от 22.12.2017 № 433-к "О внесении изменений в приказ министра образования Московской области от 01.09.2017 № 295-к "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области, и Целевых показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области";
- Информационное письмо по внесению изменений в Постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области" № Исх-9600/18ф от 12.07.2017;
- Информационное письмо о недопущении возможных нарушений целевого использования муниципальными образованиями Московской области средств федерального бюджета и бюджета Московской области № Исх-11341/16-02а от 15.08.2017;
- Информационное письмо об уточнении информации изложенной в информационном письме о недопущении возможных нарушений целевого использования муниципальными образованиями Московской области средств федерального бюджета и бюджета Московской области (№ Исх-11341/16-02а от 15.08.2017) № Исх-13481/16-02а от 20.09.2017;
- Информационное письмо о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигших высоких показателей эффективности работы по результатам оценки деятельности № Исх-15084/18ф от 16.10.2017.

Штатные инспектора труда Московской областной организации Профсоюза приняли участие в работе круглого стола, организованного Московской областной Думой на тему «Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы и мерах социальной поддержки

семьи и детей в Московской области» (5 апреля 2017 года) и рабочем совещании Комитета по вопросам образования, культуры и туризма Московской областной Думы с повесткой «Повышение заработной платы работникам бюджетной сферы» (12 апреля 2017 года), в работе Всероссийской конференции «Общественно-профессиональное обсуждение новой модели аттестации учителей на основе использования единых федеральных оценочных материалов» (12 декабря 2017 года).

Продолжалась работа по контролю за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, сохранением мер социальной поддержки после выхода педагогов на пенсию, а также льгот молодым специалистам.

Правовые инспектора труда и внештатные правовые инспектора правовой инспекции Профсоюза консультируют членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций в порядке личного приема, письменных обращений, по телефону, а также посредством электронных сообщений. За год профсоюзными органами всех уровней рассмотрено 670 письменных обращений, из которых 590 решено положительно.

Так, в Московскую областную организацию Профсоюза поступали обращения педагогических работников дошкольных образовательных организаций, работающих в группах комбинированной направленности, реализующих совместное обучение, воспитание здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов по вопросу продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска. Областной комитет Профсоюза обратился с письмом в Министерство образования и науки Российской Федерации за разъяснением по данному вопросу. 20 июля 2017 года получен ответ Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации, материал размещен на официальном сайте Московской областной организации Профсоюза в разделе Правовая служба. Заявителям предоставлены ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью не 42, а 56 календарных дней.

В отчётном году поступило обращение от работников ГБПОУ МО «Пушкинский лесотехнический техникум», которым с октября 2017 прекратили выплачивать денежную компенсацию за пользование коммунальными услугами, как работающим в образовательной организации, расположенной в сельских населенных пунктах, поселках городского типа. Сама образовательная организация находится в рабочем посёлке Правдинский, входящем в состав городского поселения Правдинский. При внесении изменений в уставные документы ГБПОУ МО «Пушкинский лесотехнический техникум» местом своего нахождения указали городское поселение Правдинский Пушкинского муниципального района Московской области. Пушкинское управление социальной защиты населения на этом основании прекратило выплаты компенсаций. Благодаря активному участию Председателя Пушкинской районной организации Профсоюза в переговорах с руководителем Пушкинского управления социальной защиты населения было достигнуто положительное решение этого вопроса. Выплаты работникам ГБПОУ МО «Пушкинский лесотехнический техникум» составили более 2,5 млн. рублей.

Перед началом летних каникул начальник управления образования Администрации городского округа Химки направил инструктивное письмо в адрес руководителей муниципальных образовательных организаций о необходимости отменить установленную педагогическую нагрузку директорам, заместителям директора и руководителям структурных подразделений муниципальных образовательных учреждений с 01 июня по 31

августа 2017 года, а далее ежегодно во все каникулярные периоды. Данные мероприятия предпринимались с целью экономии бюджетных средств. Председателем Химкинской городской организации Профсоюза с привлечением правовой службы Московской областной организации было подготовлено и направлено письмо начальнику управления образования с разъяснениями о необходимости соблюдения Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 года № 1601, которым утвержден Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (пункты 2.6, 4.5). Учебная нагрузка была сохранена, экономический эффект составил около 200 тысяч рублей только за летний период.

В Егорьевскую районную организацию Профсоюза обратилась ветеран педагогического труда, с просьбой помочь ей в получении права на компенсацию за пользования коммунальными льготами, как сельскому учителю. Она, работала в сельской школе Ногинского муниципального района более 10 лет, вышла на пенсию и переехала в Белгородскую область. В 2017 году переехала на место жительства в село Раменки городского округа Егорьевск. В управлении социальной защиты, куда она обратилась ей было отказано по причине отсутствия документов, подтверждающих право пользования социальной льготой (т. е. доказать, что она проработала 10 лет в сельской школе и при выходе на пенсию пользовалась данной льготой). После обращения Председателя Егорьевской районной организации Профсоюза в Управление социальной защиты населения, вопрос был урегулирован, работнику выплачена компенсация в размере 18 тысяч рублей.

В отчетном году продолжалась работа по разработке учебно-методических материалов по правовым вопросам для первичных и местных организаций Профсоюза. Были обновлены или сделаны вновь следующие информационные бюллетени: «Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений»; «Предоставление компенсаций педагогическим работникам, привлекаемым к проведению единого государственного экзамена»; «Что необходимо знать выпускнику при поступлении на работу»; «Срочный трудовой договор с учителем, работающим по совместительству»; «Взаимоотношение профсоюзных организаций с иными представителями работников»; «У Вас приближается время назначения досрочно страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Что Вам нужно знать?».

Большое внимание обращается на информирование членов Профсоюза, своевременно направляются новые материалы и документы по электронной почте, размещаются на сайте в разделе «Правовая служба». В каждом выпуске электронного печатного издания – интернет газеты «Prof движение» размещается информация об опыте работы местных организаций Профсоюза, заметки о правозащитной деятельности.

За отчетный период в профсоюзные организации отрасли обратились за бесплатной юридической помощью 12 545 членов Профсоюза, которым даны соответствующие консультации.

В результате всех форм правовой защиты члены Профсоюза дополнительно получили в отчетном периоде более 48 млн. 474 тыс. рублей.

«Социальное партнерство»

Областной комитет Профсоюза продолжал работу по развитию системы социального партнерства в отрасли. Существенно повысилась актуальность установления условий труда на основе договорённостей между работниками и работодателями, обеспечение согласования их интересов в сфере труда. В связи с этим проводилась методическая работа с профактивом всех уровней по вопросам социального партнерства, образовательной политики, правовой защиты членов Профсоюза.

04 апреля 2017 года подписано Отраслевое региональное Соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области на 2017 - 2019 годы. В данном Соглашении предусмотрены более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права. При проведении аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций, это:

- прохождение аттестации для определенной категории работников без проведения аттестуемым открытого мероприятия;
- учет квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам, при выполнении педагогической работы на различных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, профили работы;
- обязательство работодателя полностью оплачивать курсы повышения квалификации работников в объеме, соответствующем установленным требованиям для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности.

В случае, когда данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации. Кроме того, в целях материальной поддержки педагогических работников и руководителей образовательных организаций по их заявлению сохраняется на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу после:

- временной нетрудоспособности (не менее 2-х месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения 3-х лет;
- окончания командировки на работу по специальности за рубежом;
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации образовательной организации;
- иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на аттестацию.

Штатные правовые инспектора Московской областного комитета Профсоюза принимали участие в работе трёхсторонней комиссии по подведению итогов выполнения Московского трёхстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Московской области на 2015 - 2017 годы, а также в работе трёхсторонней комиссии по заключению Московского трёхстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Московской области на 2018 - 2020 годы.

В настоящее время размер минимальной заработной платы на территории Московской области остался на уровне 13 750 рублей. В течение отчётного года проводилась системная работа по заключению нового Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области. На заседании 05.12.2017г. Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принято решение поддержать предложение Правительства Московской области об установлении минимальной заработной платы в размере 14200 рублей с 1 апреля 2018 года и приступить к коллективным переговорам по повышению размера минимальной заработной платы в Московской области по итогам первого полугодия 2018 года.

Наряду с отраслевым региональным Соглашением в области действуют 49 отраслевых территориальных Соглашений. Правовая служба МООП проводит экспертизу проектов территориальных отраслевых соглашений. В 2017 году вновь заключены отраслевые Соглашения в г.Лыткарино, г.Мытищи, Зарайском, Коломенском, Пушкинском, Раменском, Рузском, Чеховском муниципальных районах. По состоянию на 31 декабря 2017 года коллективные договоры заключены в 3126 образовательных и других организациях, что составляет 95,4% (в 2016 г. - 94,1%) от общего количества организаций, где действуют первичные профсоюзные организации. В них работают 138 746 человека, 96 292 из которых являются членами Профсоюза. Не заключены коллективные договоры в 151 (в 2016г. - 192) организации, в том числе в 56 общеобразовательных и в 50 дошкольных образовательных организациях, в 5 организациях дополнительного образования детей. Полностью завершена колдоговорная кампания в 19 городах и районах области. В 25 территориях более 90% образовательных организаций заключили коллективные договоры.

Не заключили отраслевые Соглашения 4 местные организации Профсоюза: Бронницкая, Красногорская, Солнечногорская, Талдомская.

Только 91,6% всех заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ.

В отчетном году уведомительной регистрацией коллективных договоров и соглашений занимался отдел социального партнерства Управления развития трудовых ресурсов и охраны труда Министерства социального развития Московской области. Уведомительная регистрация проводится только в электронном виде. На сайте Обкома профсоюза в разделе правовая служба размещена информация по данному вопросу, при этом особое внимание уделено вопросу оформления правомочности стороны представителей работников.

В ряде муниципальных образований установлены меры социальной поддержки работников образования, финансируемые из местного бюджета. Так молодым специалистам,

впервые устраивающимся на работу в образовательные организации, осуществляется единовременная денежная выплата в г. Подольске и г. Лыткарино в размере 50 000 рублей, Пушкинском районе в размере 20 000 рублей, в Каширском - 15 000 рублей, в Раменском, Шатурском - 5 000 рублей, г. Балашихе и Одинцовском районе - 3 000 рублей. В Сергиево-Посадском муниципальном районе установлена единовременная выплата молодым специалистам в размере 10 000 рублей отработавшим в районе 1 год. Ежемесячная доплата к ставке заработной платы (должностному окладу) установлена молодым специалистам в течение 3 лет в размере 5 000 рублей в г.Фрязино, г.Подольске, Егорьевском, Ленинском районах, 3 000 рублей в Пушкинском районе, в размере 1 000 рублей в г.Королев, г.Люберцы, в Наро-Фоминском, Орехово-Зуевском и других районах. В Ступинском районе из средств местного бюджета производится 100% компенсация всем работникам образовательных организаций за проезд от места жительства к месту работы и обратно (автобусное и железнодорожное сообщение), кроме проезда по городу. В Истринском, Серебряно-Прудском и некоторых других районах установлена компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно педагогам, едущим из села в город. В городском округе Серпухов производится 100% компенсация оплаты питания работникам дошкольных образовательных организаций и 100% компенсация помощникам воспитателя за содержание детей в ДОО. В Дмитровском, Мытищинском, Серпуховском и других районах производится компенсация платы за содержание детей работников ДОО в дошкольных образовательных организациях. В городском округе Красногорск выплачивается компенсация педагогическим работникам, снимающим жилье в размере 18 тыс. рублей.

Правовой службой внесены изменения в макет коллективного договора и макет территориального отраслевого Соглашения, в связи с изменениями, вносимыми в Федеральное и региональное законодательство в сфере образования.

Образовательные организации, имеющие первичные профсоюзные организации, ежегодно принимают участие в региональных этапах всероссийских конкурсов, проводимых в рамках социального партнёрства, при совместном участии Правительства Московской области, Союза Московского областного объединения организаций Профсоюзов и Объединения работодателей Московской области. Так, в конкурсе коллективных договоров среди организаций бюджетной сферы отмечены наградами: 1-е место заняла МБОУ «СОШ №16 имени Героя Советского Союза Сережникова А.И.» городского округа Балашиха; 2-е место - МБОУ «Дрезненская СОШ № 1» Орехово-Зуевского муниципального района. В конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» отмечены наградами: 1-е место - МАДОУ детский сад № 37 комбинированного вида «Журавлик» Орехово-Зуевского муниципального района; 2-е место - МАДОУ ЦРР - детский сад № 3 «Ромашка» Орехово-Зуевского муниципального района.

«Охрана труда и экологическая безопасность»

В 2017 году Московская областная организация Профсоюза продолжала работу по обеспечению эффективной защиты закреплённых законодательством прав членов Профсоюза в области охраны труда. В первую очередь эта работа заключалась в организации и осуществлении общественного контроля за выполнением работодателями обязанностей по обеспечению охраны труда образовательных учреждений. Реализацию этой работы осуществляла техническая инспекция и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных организаций учреждений образования.

Основными направлениями работы технической инспекции Московской областной организации Профсоюза в 2017 годы были:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- обучение профсоюзного актива;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов, профилактике профзаболеваний работников образования;
- контроль за соблюдением федерального законодательства в сфере охраны труда;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в сфере охраны труда;
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

По состоянию на 01.01.2018 года в состав Московской областной организации входит 3277 первичных профсоюзных организаций. Техническая инспекция труда Московской областной организации Профсоюза насчитывает 93 внештатных технических инспектора осуществляющих общественный контроль в местных организациях Профсоюза. В 2017 году ими было проведено 1194 проверки в образовательных организациях, по результатам которых выдано 99 представлений работодателям и должностным лицам, было выявлено 397 нарушений требований по охране труда. По сравнению с 2016 годом немного уменьшилось количество проверок ($1194 < 1124$) и увеличилось количество оставленных представлений ($99 > 73$). Из 96 личных обращений, заявлений и жалоб, касающихся вопросов охраны труда 87 было удовлетворено. Неудовлетворенные обращения членов профсоюза, оставшиеся без ответа, касались обращений в связи со снятием доплат по результатам СОУТ. Остается проблема малого количества выданных представлений в связи с обновлением контингента внештатных технических инспекторов.

За прошлый год в учреждениях имеющих профсоюзные организации и стоящих на учете в Московской областной организации Профсоюза произошло 3 несчастных случая связанных с трудовой деятельностью, в результате которых пострадало 3 человека.

Одной из первостепенных задач являлось обучение по вопросам проведения специальной оценки условий труда, формирования и функционирования системы управления охраной труда, а также оказания первой помощи сотрудникам образовательных организаций. Был проработан и разрешен актуальный вопрос прививок от вируса гриппа.

Обновлена база данных внештатных технических инспекторов Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Проведена работа по анализу и сбору данных о проведении специальной оценке условий труда в образовательных организациях Московской области.

В марте 2017 года Московской областной организацией Профсоюза организован и проведен обучающий семинар для вновь избранных председателей местных и первичных организаций Профсоюза, на котором рассматривались, в том числе актуальные вопросы охраны труда. Главным техническим инспектором Московской областной организации Профсоюза оказана помощь для профактива и руководителей образовательных организаций Солнечногорской, Люберецкой, Орехово-Зуевской, Егорьевской и Шатурской районных организаций Профсоюза.

17 мая 2017 года проведен обучающий семинар внештатных технических инспекторов и председателей местных профсоюзных организаций. Основным лектором семинара была Айзитулина Нелли Нур-Ахметовна - заместитель главного государственного инспектора труда в Московской области, начальник отдела контрольно-надзорной деятельности и по работе с обращениями граждан. На семинаре особое внимание уделялось 426-ФЗ и 421-ФЗ регламентирующим проведение специальной оценки условий труда и вопросу системы управления охраной труда.

На заседаниях Президиума Московской областной организации Профсоюза рассматривались вопросы о работе местных организаций Профсоюза по защите прав работников в вопросах охраны труда. Так, в ноябре 2017 года была проанализирована и признана эффективной работа Люберецкой районной организации Профсоюза в этом направлении. При подготовке вопроса были проведены комплексные проверки охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях района. Даны рекомендации для дальнейшего усовершенствования деятельности по решению актуальных задач в защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда. Все материалы своевременно размещаются на сайте областной организации Профсоюза, в подразделе «Охрана труда».

В рамках исполнения федерального законодательства проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах в местных и первичных организациях Московской областной организации Профсоюза, а также в аппарате Московской областной организации Профсоюза.

4 апреля 2017 года министром образования Московской области Захаровой М.Б. и председателем Московской областной организацией профсоюза работников образования и науки РФ Сотниковым М.Н. было подписано «Отраслевое региональное Соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования Московской области на 2017-2019 гг.» содержащее обновленный раздел «Охрана труда и медицинское обслуживание».

В отчетном году продолжало действовать Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Московской области и Московской областной организации Профсоюза, благодаря которому нам удалось разрешить вопрос с подачей деклараций по итогам проведения специальной оценки условий труда.

Представители технической инспекции Московской областной организации Профсоюза принимали участие в районных, городских, областных и всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда. В 2017 году по итогам смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» победителем конкурса признан Ерошенков Алексей Николаевич, заместитель директора по безопасности, уполномоченный по охране труда МАОУ «Давыдовский лицей» Орехово-Зуевского муниципального района. Принято решение присвоить ему звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» Московской области. Подольская городская организация принимала участие в муниципальном конкурсе на звание лучшего уполномоченного по охране в труда г.о. Подольск к Дню труда. По итогам конкурса награжден уполномоченный по охране труда МОУ СОШ № 13 - Белов Н.М.

2018 год объявлен годом «Охраны труда» в Общероссийском Профсоюзе образования. В соответствии с примерным планом мероприятий будут разработаны и реализованы мероприятия, которые укрепят позиции Профсоюза в вопросе охраны труда и здоровья в Московской области и позволят улучшить ситуацию на рабочих местах членов Профсоюза.

«Работа с молодежью»

В настоящее время помимо областного Молодежного Совета работает 42 молодежных Совета местных организаций Профсоюза. От Московской областной организации Профсоюза в состав молодёжного совета при ЦС Профсоюза делегирована Чугунова Анна Борисовна - председатель МС Московской областной организации Профсоюза, председатель МС Домодедовской городской организации Профсоюза. В молодежный совет при Союзе МОООП делегированы - Антонов Александр - главный технический инспектор труда аппарата МООП и Чугунова Анна - председатель МС МООП. 2017 год ЦС Профсоюза Образования объявил «Годом PR движения». Был сформирован план работы и реализованы все запланированные мероприятия. Кроме этого актив молодежного совета совместно с молодежными советами местных организаций Профсоюза успешно реализуют проект «PROF движение». В рамках «Года PR движения» с 18 по 20 апреля был проведен семинар для председателей местных и первичных организаций Профсоюза и председателей молодежных советов местных организаций. С 27 по 29 октября Московской областной организацией Профсоюза проведено обучение молодежного профактива в г.о. Коломна. Во время проведения семинара участники смогли не только познакомиться с историей древнего города Коломна, но и перенять опыт своих коллег и коллег, работающих в г.о. Коломна. Своим опытом работы поделились победитель конкурса "Учитель года России 2016" Антон Лагутин и участница конкурса «Учитель года России 2017» Нина Данилина. На семинаре удалось рассмотреть большое количество вопросов, которые волнуют нашу молодежь, более глубоко рассказать о направлениях работы Московской областной организации Профсоюза.

Члены молодежного совета Мособкома Профсоюза и профактив участвуют практически во всех районных, областных и федеральных мероприятиях, проводимых под эгидой Профсоюза. Например, Всероссийская педагогическая школа, Всероссийский летний профсоюзный тренинг-лагерь «Школа Тренеров» и другие. В 2017 г. Московская областная организация была самой представительной на школе тренеров. В мероприятиях, которые организует и проводит МОООП: «Студенческая весна Подмосковья», «Профсоюзная радуга», конкурс «Профсоюзных агитбригад», «Молодежный профсоюзный лидер», Спартакиаде МОООП и другие.

Министерство образования Московской области на постоянной основе проводит форум молодых педагогов, где работает и площадка Московской областной организации Профсоюза.

Проведенный конкурс в феврале «Студенческий профлидер 2017" стал праздником творчества, новых идей, обмена опытом. Участники конкурса, лучшие представители высших учебных организаций Московской области, показали отличные знания во всех состязаниях, подготовили социальные проекты, участвовали в блицтурнире на знание Устава Профсоюза, раскрыли основы своей лидерской работы в профсоюзной группе с помощью участия в конкурсе «Автопортрет». Абсолютным победителем был назван Медведев Сергей - студент Филиала ГСГУ «Зарайский педагогический колледж», специальность: преподавание в начальных классах.

Деятельность Кредитного потребительского кооператива «ПрофАльянс»

По итогам Всероссийского смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности», проводимым Общероссийским Профсоюзом образования, в номинации «Динамично развивающийся кредитный потребительский кооператив» Кредитный потребительский кооператив «ПрофАльянс» признан победителем.

КПК «ПрофАльянс» ведет свою деятельность на основании Федерального закона №190-ФЗ «О кредитной кооперации» На 31.12.2017 г. в КПК состоят 1195 пайщиков (2016 год - 960). В 2017 году удалось увеличить объем выданных займов на 30%, было выдано займов на сумму более 95 млн. рублей по 430 договорам. На 31 декабря 2017 года обслуживаются 622 договора займа на сумму 86 млн. рублей. Достигнуть таких показателей удалось, благодаря увеличению объема средств, которые были направлены на выдачу займов. Так в 2017 году оформлено 282 договора личных сбережений на сумму более 47 млн. рублей, на конец года сумма вкладов личных сбережений Пайщиков составляет 44 млн. рублей по 245 договорам. В 2017 году привлечено средств пайщиков в качестве добровольных паевых взносов на сумму 17 млн. рублей, из них 12 млн. рублей внесли пайщики - физические лица, 5 млн. рублей - юридические лица. Всего на 31 декабря 2017 года привлечено Добровольных паевых взносов на сумму 38 млн. рублей, из них 21 млн. рублей внесено юридическими лицами – местными профсоюзными организациями.

По итогам 2017 года лидерами кооперативного движения являются Орехово-Зуевская районная (166 пайщиков, в 2017 году обслуживалось 174 договора займа) и Электростальская городская (127 пайщиков, 135 договоров займа) организации Профсоюза.

Хорошо работают в данном направлении Павлово-Посадская (101,117), Егорьевская (90, 94), Ступинская (82, 92), Домодедовская (66, 72) Орехово-Зуевская городская (52, 71), Одинцовская (48, 18), Железнодорожная (34, 29), Королевская (27,13), Наро-Фоминская (24, 13), Пушкинская (21, 11), Воскресенская (23, 14), Шатурская (16, 13), Волоколамская (19, 24) организации Профсоюза.

«Оздоровительная, спортивная и культурно-массовая работа»

В текущем году была проведена определенная работа по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей, а также студенческой молодежи.

698 студентов наших первичных профсоюзных организаций высшего профессионального образования получили возможность отдохнуть в летний период. 253 студента ГБОУ ВПО МО «Государственного гуманитарно - технического Университета» отдохнуло в летний период. Из них 45 в пансионате «Дубрава» на Черноморском побережье, 208 в базе отдыха «Моряк». 200 студентов ГБОУ ВПО МО «Московского Государственного Областного Университета» получили возможность отдохнуть в поселке Береговой Бахчисарайского района республики Крым. И ещё 70 студентов отдохнуло на базе отдыха в деревне Ламишино. 175 Студентов ГАОУ ВПО «Московского Государственного областного Социально-гуманитарного университета » оздоровились в пансионате «Моряк».

Большое внимание уделялось вопросу оздоровления детей работников отрасли. В санаториях отдохнуло 152 ребёнка, в загородных лагерях санаторного типа - 1073, в загородных лагерях - 3769 , в городских лагерях дневного пребывания – 21398, на южных

базах обкома Профсоюза - 1202 ребёнка. Вместе с родителями отдыхали в профсоюзных санаториях МОООП 31 ребёнок. В других оздоровительных организациях отдохнуло 194 ребёнка.

По программе «Другая школа» в ВДЦ «Артек» отдохнуло 20 детей членов Профсоюза Ступинской районной организации Профсоюза, а по программе «Педагогический Навигатор» в ВДЦ «Смена» отдохнуло 8 детей (Королёвская городская, Орехово - Зуевская и Ступинская районные организации Профсоюза).

Всего отдохнуло и оздоровлено 27 847 детей работников отрасли.

Размер родительской платы за пребывание детей в загородных оздоровительных лагерях превысил 10% (величина закреплена в трёхстороннем региональном Соглашении) в следующих муниципальных образованиях: Щёлковский район - 66%; Павлово- Посадский, Егорьевский районы и город Серпухов - 50%; город Коломна - 35%; Ленинский, Истринский районы - 20%; город Фрязино - 16,8%.

Московский областной Комитет Профсоюза в очередной раз направил в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюза» предложение об урегулировании на областном уровне вопроса о едином подходе администраций муниципальных образований к размеру родительской платы за детские путёвки в летние лагеря. Родительская плата должна быть не выше 10 процентов от ее полной стоимости как указано в Московском областном трехстороннем Соглашении в пункте 2.1.7.

Благодаря слаженной работе большинства председателей местных организаций Профсоюза, в текущем году сохранился уровень охвата всеми видами оздоровления и отдыха членов Профсоюза. По состоянию на декабрь 2017 года всего оздоровлено и охвачено отдыхом 7 768 членов Профсоюза.

Продолжалась работа по направлению членов Профсоюза в Подмосковные профсоюзные здравницы в соответствии с постановлением исполкома МОООП от 27 октября 2016 г. за № 15 «О выделении льготных санаторных путевок членам Профсоюзов Подмосковья и членам их семей на 2017 год». По заявкам территориальных организаций Профсоюза за 2017 год в санатории направлено 1046 человек (в санаторий «Дорохово» - 732, «Правда» - 81, «Озеры»- 233). Притом, что годовая квота путёвок на 2017 год (1000 человек) перевыполнена, остаётся проблема недозаезда в отдельные периоды.

Лучшие показатели по реализации санаторных путёвок, не только в летний период, но и в течение всего года у председателей местных организаций: г.о. Долгопрудный; г.о. Домодедово; г.о. Королёв; г.о. Электросталь и Серпуховской территориальной. Активно направляли своих членов профсоюза в санатории председатели районных организаций: Люберецкой, Мытищинской, Орехово-Зуевской, Павлово-Посадской, Пушкинской, Каширской, Одинцовской, Сергиево - Посадской, Истринской, Воскресенской, Балашихинской и городских организаций Подольска, Железнодорожного.

В летний период текущего года на южных базах Обкома Профсоюза отдохнули 5057 человек: 1008 взрослых и 410 детей на побережье Азовского моря, и 2847 взрослых и 792 ребёнка на Чёрном море. На организацию отдыха областным комитетом Профсоюза в текущем году было направлено 30 296,2 тыс. рублей. Большое внимание уделялось организации трансферта на южные базы отдыха. На оплату в соответствии с заключёнными договорами услуг транспортных компаний из бюджета Мособкома Профсоюза израсходовано 845 тыс. руб. за автобусные рейсы к Азовскому морю и 520 тыс. руб. за рейсы к Чёрному морю.

Не допустили ни одной сгоревшей путевки председатели Истринской и Волоколамской районных организаций Профсоюза.

Была недостаточно проведена работа по направлению членов Профсоюза на южные базы отдыха, в следующих организациях:

- в Воскресенской районной, Коломенской и Лобненской городских организациях, а также Профкомом МГОУ не использовано 30% путёвок;
- в Орехово-Зуевской городской организации не использовано 45 % путёвок;
- не участвовали в работе по направлению на отдых, организованный областным комитетом Профсоюза, председатели Озёрской, Талдомской, Протвинской и Шаховской организаций Профсоюза.

По итогам летней оздоровительной кампании Московским областным комитетом были проанализированы жалобы и предложения отдыхающих, которые касались вопросов расселения, питания и сервиса. При заключении договоров с Южными базами отдыха и транспортными компаниями на следующий год эти вопросы будут обозначены и отрегулированы.

Ежегодно МООП активно принимает участие в Спартакиаде МОООП среди трудовых коллективов и Высших учебных заведений, по итогам 2017 года областная организация заняла почетное I место среди областных организаций профсоюзов, Орехово-Зуевская РО Профсоюза заняла I место среди организаций, принимавших участие в Спартакиаде. Активное участие в соревнованиях команд приняли представители Мытищинской РО, Люберецкой РО, Раменской РО, Ступинской РО, Рузской РО, Егорьевской РО, Орехово-Зуевской РО.

Активно принимали участие в ежегодном Конкурсе-фестивале «Профсоюзная радуга» члены Профсоюза городских округов Егорьевск, Ногинск и Орехово-Зуевского, Щёлковского, Клинского муниципальных районов. Всего в пяти номинациях участвовали 113 человек из шестнадцати местных организаций.

В результате по итогам всех конкурсов и соревнований, на областном туристическом слете, проходившем в июне, среди более десяти команд профсоюзных организаций различных отраслей Подмосковья, в общем зачете команда «Мещёрские бродяги» Шатурской РО заняла первое место, команда из Орехово-Зуевской РО - второе.

Фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать!» принес победы МБДОУ Детский сад № 16 Одинцовского района «За креативность» - фото «Каша из топора» и МБДОУ № 76 Сергиево-Посадского муниципального района в номинации «Достойная зарплата за добросовестный труд» - III место - «Один в поле не воин» в номинации «Социальная защита и социальные гарантии». В этом фотоконкурсе приняли участие более десяти организаций.

В Конкурсе «МУЗА Профсоюза», который проводили впервые, приняли участие более 20 местных организаций Профсоюза. В ходе рассмотрения конкурсной комиссией 55 работам присудили призовые места по двум номинациям: I номинация «Профсоюзная поэзия» и II номинация «Свободная авторская поэзия». Победители из Сергиево-Посадской, Орехово-Зуевской, Воскресенской, Шатурской районных организаций Профсоюза.

Комитет Профсоюза Московской областной организации уделяет большое внимание программам, позволяющим раскрыть профессиональный, личностный и творческий потенциал педагогов. Во многом этому способствуют конкурсы, проводимые совместно с Министерством образования Московской области: «Педагог года Подмосковья» в номинациях «Педагог года» и «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Педагог – психолог года», «Классный руководитель года», «Педагогический дебют».

«Финансовая работа»

В отчетный период продолжалась работа по финансовому укреплению областной организации Профсоюза, а также всех её структур.

Финансовая комиссия областного комитета Профсоюза проводила проверки соблюдения местными профсоюзными организациями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов. Было установлено, что в основном перечисления членских профсоюзных взносов производятся своевременно и в полном объеме. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляли контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета, за соблюдением налогового, финансового и бухгалтерского законодательства.

Финансирование всех мероприятий Обкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы областного комитета.

В соответствии с договором в НПФ «Наука и образование» были направлены средства для дополнительных пенсионных выплат бывшим штатным профсоюзным работникам. В настоящее время дополнительные пенсионные выплаты производятся 18 человекам.

Основные показатели направления средств на информационную работу, работу с молодежью, кадрами и активом, материальную помощь согласуются с нормативами, рекомендованными ЦС Профсоюза.